

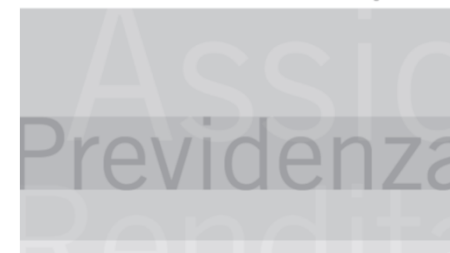
Regolamento di previdenza 2023
Situazione al 1° gennaio 2023



Piano di previdenza «M»
Situazione al 1° gennaio 2023

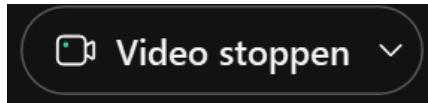


Piano di previdenza
«Prolungamento dell'assicurazione»
Situazione al 1° gennaio 2023



Previdenza CPM 2023

- Per avere un buon collegamento: cliccare su



e

- Dopo ogni argomento avete la possibilità di porre delle domande – basta disattivare la modalità silenzioso
- Dopo 45-60 minuti facciamo una breve pausa
- La presentazione è riportata qui: <https://www.mpk.ch/it/previdenza/uffici-del-personale> (login via «CPM interni» nel footer)



Contenuti

- Motivi del cambiamento e principi
- Cosa rimane uguale? Cosa cambia?
- myMPK – il nostro nuovo portale per assicurati

Motivi del cambiamento e principi

- Miglioramento della stabilità finanziaria
- Incremento della chiarezza e trasparenza
- Possibilità di realizzare in modo più semplice e comprensibile forme di lavoro flessibili, componenti salariali variabili e modifiche del grado di occupazione.
- Passaggio senza alcun effetto sulle prestazioni: i tassi dei contributi rimangono invariati e la rendita di vecchiaia prevista per l'età di 64 anni nel primato dei contributi è almeno pari a quella prevista nel piano a primato delle prestazioni e per insegnanti valido fino alla fine del 2022.

Regolamento e piani di previdenza 2023

fino al 2022

**Regolamento di
previdenza basato
sul primato delle
prestazioni**

Piano di capitale
Prolungamento dell'assicurazione

**Regolamento di
previdenza per
insegnanti**

Prolungamento dell'assicurazione

dal 2023

**Regolamento di
previdenza**

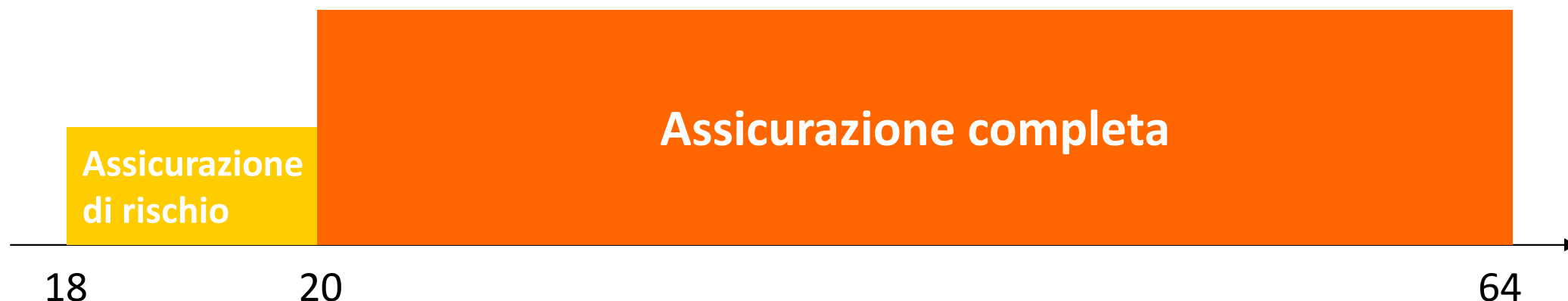
Disposizioni generali

**Piano di previdenza
«M»**

**Piano di previdenza
«Prolungamento
dell'assicurazione»**

Obbligo di assicurazione e opzioni (1)

- **Obbligo di assicurazione**



- Il **prolungamento volontario dell'assicurazione** continua a essere possibile se la persona assicurata viene licenziata e alla fine del rapporto di lavoro ha almeno 58 anni (nel caso di una ristrutturazione almeno 55 anni).

Obbligo di assicurazione e opzioni (2)

- L'**assicurazione facoltativa** per i collaboratori che **non raggiungono mai la soglia d'entrata non è più possibile**.
- Se il salario scende **temporaneamente** al disotto della soglia d'entrata (attualmente: CHF 21'510), l'obbligo di assicurazione rimane come finora. Ciò presuppone che nei prossimi 6 mesi la soglia d'entrata verrà di nuovo superata sicuramente o con grande probabilità. Se in questo periodo la soglia d'entrata non viene superata, l'uscita deve avvenire al più tardi dopo 6 mesi.

Obbligo di assicurazione e opzioni (3)

- **Pensionamento e proseguimento del lavoro prima dei 64 anni:** nuova assicurazione (secondo rapporto di assicurazione), a condizione che l'assunzione duri più di 3 mesi e il salario annuo superi la soglia d'entrata.
 - Pensionamento anticipato completo consentito solo in caso di completa cessazione del rapporto di lavoro
 - Pensionamento anticipato parziale possibile solo nella misura della riduzione del grado di occupazione.
- **Pensionamento e proseguimento del lavoro dopo i 64 anni:** consentito.

Obbligo di assicurazione e opzioni (4)

- **Assicurazione di nuovi collaboratori (solo uomini!) tra i 64 e i 65 anni, se**
 - non sono già pensionati presso la CPM
 - vengono assunti per più di tre mesi
 - il salario annuo supera la soglia d'entrata

Obbligo di assicurazione e opzioni (5)

- **Nuovo:** prolungamento dell'assicurazione del salario assicurato finora, se dopo il 58° anno di età il salario si riduce al massimo della metà in seguito a riduzione del grado di occupazione e/o funzione inferiore
- Contributi del lavoratore e del datore di lavoro per il salario fittizio assicurato a carico degli assicurati



Domande sull'obbligo di assicurazione (1)

- Esistono disposizioni transitorie/eccezioni per le persone che prima erano assicurate volontariamente sotto la soglia d'ingresso presso la CPM affinché possano continuare ad essere assicurate presso la CPM dal 1° gennaio 2023?
No, queste persone devono uscire dalla CPM o andare in pensione al più tardi il 31 dicembre 2022.
- È possibile prolungare l'assicurazione del salario percepito finora a partire dai 58 anni di età con una riduzione del salario di max. il 50% anche se il (nuovo effettivo) salario è inferiore alla soglia d'ingresso? Come comunicarlo alla CPM e chi è responsabile del pagamento dei contributi?
Sì, è possibile. A tal fine è necessaria una richiesta scritta (modulo in preparazione). Il versamento dei contributi viene come sempre effettuato dall'impresa Migros.

Domande sull'obbligo di assicurazione (2)

- Il salario percepito finora può continuare a essere assicurato, se la riduzione del grado di occupazione ha comportato un pensionamento parziale?
No. Nell'ambito del pensionamento parziale il prolungamento dell'assicurazione non è possibile.
- Il salario percepito finora può continuare a essere assicurato se la riduzione di salario ha avuto luogo prima del 1° gennaio 2023, p. es. il 1° luglio 2022?
No. La possibilità di un prolungamento dell'assicurazione sussiste solo per riduzioni di salario a partire dal 1° gennaio 2023.

Contributi dal 2023

- contributi allo stesso livello indipendentemente dall'età; unico cambiamento:
Contributi per l'assicurazione di rischio più bassi

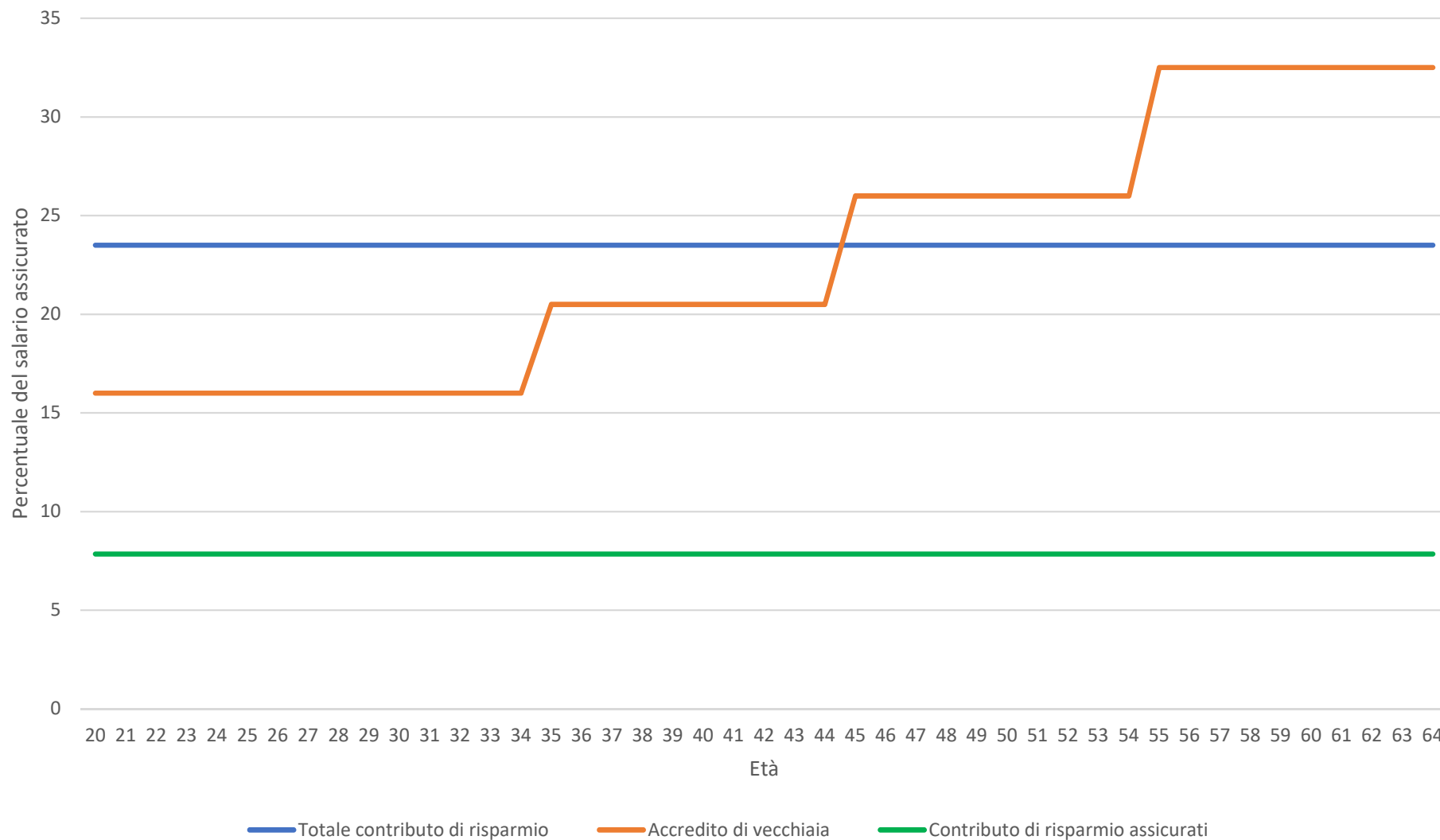
Piano di risparmio	Contributi di rischio		Contributi di risparmio		Totale	
	Persona assicurata	Impresa	Persona assicurata	Impresa	Persona assicurata	Impresa
Standard	0.65 %	1.35 %	7.85 %	15.65 %	8.50 %	17.00 %

- Il contributo di risparmio degli assicurati confluisce sempre interamente nell'avere di vecchiaia
- I contributi di risparmio delle imprese vengono utilizzati – come finora – in funzione dell'età per il finanziamento degli accrediti di vecchiaia

Utilizzo dei contributi (1)

Età	Contributo di risparmio standard	Accredito di vecchiaia standard
20 - 34	23.5 %	16.0 %
35 - 44	23.5 %	20.5 %
45 - 54	23.5 %	26.0 %
55 - 64	23.5 %	32.5 %

Utilizzo dei contributi (2)



Possibilità di scegliere i piani di risparmio dal 2024

Piano di risparmio	Contributi di rischio		Contributi di risparmio		Totale	
	Persona assicurata	Impresa	Persona assicurata	Impresa	Persona assicurata	Impresa
Basis	0.65 %	1.35 %	5.85 %	15.65 %	6.50 %	17.00 %
Standard	0.65 %	1.35 %	7.85 %	15.65 %	8.50 %	17.00 %
Plus	0.65 %	1.35 %	9.85 %	15.65 %	10.50 %	17.00 %

- Possibilità di scelta ogni 1° gennaio, per la prima volta il 1° gennaio 2024
- Notifica al più tardi fino al 30 novembre dell'anno precedente; come effettuare la notifica è ancora in fase di chiarimento



Niente più conto eccedenze

- Nel primato dei contributi il conto eccedenze non è più necessario e viene **soppresso**; questi averi vengono trasferiti all'avere di vecchiaia il 1° gennaio 2023

Niente più piano di capitale

- **In futuro il piano di capitale non viene più offerto;** gli averi nei conti del piano di capitale vengono trasferiti all'aver di vecchiaia
- Su richiesta delle imprese, le componenti salariali variabili possono essere assicurate nel piano di previdenza «M» → occorre adeguare la convenzione di affiliazione

Salario assicurato

Finora	Nuovo
Reddito globale = salario AVS più allegato 1a meno allegato 1b	Salario computabile = salario AVS meno componenti salariali ai sensi dell'allegato G
- Deduzione di coordinamento	- Deduzione di coordinamento
= reddito soggetto a contributi	= salario assicurato
reddito assicurato	

Differenze

- Nessuna stima approssimativa del salario assicurato nel grado di occupazione del 100%
- Nessun calcolo in base alla media del salario assicurato a partire dai 52 anni
- Indennità spese forfettarie per quadri (chiamata anche «indennità di tempo») non viene più considerata

Indennità spese forfettarie per quadri (1)

Esempio:

Finora		Nuovo	
Salario AVS	CHF 100 000	Salario AVS	CHF 100 000
+ spese forfettarie	CHF 6 000		
= reddito globale	CHF 106 000	= salario computabile	CHF 100 000
- Deduzione di coordinamento	CHF 28 680	- Deduzione di coordinamento	CHF 28 680
Reddito assicurato	CHF 77 320	Salario assicurato	CHF 71 320

Indennità spese forfettarie per quadri (2)

- Se le imprese Migros non trasferiscono l'indennità di spesa interamente al salario AVS, a partire dal 2023 il salario assicurato risulta inferiore; assicurati e imprese pagano pertanto contributi più bassi.
- L'accredito individuale viene tuttavia calcolato come precedentemente nel primato delle prestazioni, vale a dire tenendo conto dell'indennità forfettaria di spesa.

Nell'esempio, l'accredito individuale è calcolato in modo tale che una rendita di vecchiaia di CHF 53'072 ($77'320 * 68.64 \%$) possa essere percepita anche nel primato dei contributi a 64 anni.



Possibilità di riscatto

- Acquisto nell'aver di vecchiaia
 - Acquisto nel conto supplementare per pensionamento anticipato
- ≠ l'acquisto rateale nell'aver di vecchiaia e nel conto supplementare non viene più offerto; gli accordi con durate oltre il 31 dicembre 2022 continuano fino alla loro conclusione

Avere di vecchiaia

- **Composizione:**

- + accrediti di vecchiaia
 - + prestazione di libero passaggio apportata
 - + acquisti
 - + trasferimenti da conguaglio previdenza professionale (divorzio)
 - + riscatti promozione della proprietà d'abitazioni
 - pagamenti PPA/conguaglio previdenza professionale (divorzio)
 - + accrediti dovuti a revisioni del regolamento CPM
-
- = avere di vecchiaia

- **Rimunerazione:** viene fissata annualmente dal Consiglio di fondazione

Prestazioni di vecchiaia

- **Capitale di vecchiaia** = avere di vecchiaia al momento del pensionamento
- **Rendita di vecchiaia** = avere di vecchiaia x aliquota di conversione

Opzioni di pensionamento

- ✓ L'età ordinaria di pensionamento continua a essere di 64 anni sia per le donne che per gli uomini
- ✓ Pensionamento anticipato: dai 58 anni, in caso di ristrutturazioni dai 55 anni
- ✓ Differimento del pensionamento: fino a 70 anni
- ✓ Pensionamento in più fasi
- ✓ Rendita transitoria (prestazione transitoria facoltativa)
- ✓ Rendita di vecchiaia, capitale di vecchiaia o mix
- ✓ **Nuovo:** scadenza mensile per la richiesta di capitale di vecchiaia soppressa; la richiesta deve essere inoltrata al più tardi l'ultimo giorno prima del pensionamento

≠ **non più possibile:** prelievo anticipato rendita Migros sostitutiva dell'AVS; chi opta per il pensionamento anticipato e necessita di un ammortizzatore finanziario, può farlo mediante il prelievo di una rendita transitoria.

Domande sul pensionamento

- Il pensionamento parziale a partire dall'1.1.2023 è possibile anche se il salario rimanente è inferiore alla soglia d'ingresso?

No, in questo caso si deve optare per il pensionamento completo.

Prestazioni d'invalidità

- Ammontare della rendita intera d'invalidità
 - Corrisponde al 70% della rendita di vecchiaia calcolata all'età ordinaria di pensionamento
 - Stima sulla base degli accrediti di vecchiaia del piano di risparmio «Standard» (indipendentemente alla scelta effettiva)
 - **Supplemento dello 0.5% per ogni anno di età completato a partire dai 20 anni** (finora: per ogni anno di assicurazione)

Requisiti per il diritto a una rendita in caso di matrimonio e unione domestica registrata

- Ha diritto alle prestazioni in caso di decesso chi
 - provvede al sostentamento di un figlio (come finora) o
 - ha almeno 45 anni e **(nuovo) è stato sposato o ha vissuto in un'unione domestica registrata almeno cinque anni**; la precedente convivenza sotto lo stesso tetto viene conteggiata

Esempio: La persona assicurata muore due anni dopo il matrimonio, ma prima aveva vissuto durante quattro anni in concubinato: i requisiti per il diritto a una rendita sono soddisfatti.

Convivenza simile al matrimonio

- Ha diritto alle prestazioni in caso di decesso chi
 - ha vissuto sotto lo stesso tetto durante gli ultimi 5 anni e ha almeno 45 anni, oppure
 - deve provvedere al sostentamento di uno o più figli.
- Prolungamento del termine per la rivendicazione di prestazioni per superstiti da convivenza simile al matrimonio da 1 a **(nuovo) 3 mesi**
- La richiesta deve essere effettuata **per iscritto**

- Ammontare della rendita per partner:
 - 2/3 della rendita di vecchiaia stimata se la persona deceduta avesse ancora lavorato
 - 2/3 della rendita di vecchiaia stimata, **se la persona deceduta percepiva una rendita d'invalidità (miglioramento della prestazione; finora 2/3 della rendita d'invalidità percepita)**
 - 2/3 della rendita di vecchiaia percepita
- Il prelievo di capitale al posto della rendita per partner continua a essere possibile

Capitale in caso di decesso

- Se non devono essere versate prestazioni per superstiti ai partner, è dovuto un capitale in caso di decesso:
 - ai figli della persona deceduta;
 - in assenza di figli: ai genitori della persona deceduta
- **Ora** possibile anche il pagamento, se vengono ancora pagate delle rendite per orfani

Esempio: un'assicurata 60enne muore e lascia come avente diritto solo un figlio 17enne. In futuro sarà possibile versare un capitale in caso di decesso.

Domande sulle prestazioni in caso di AI e decesso

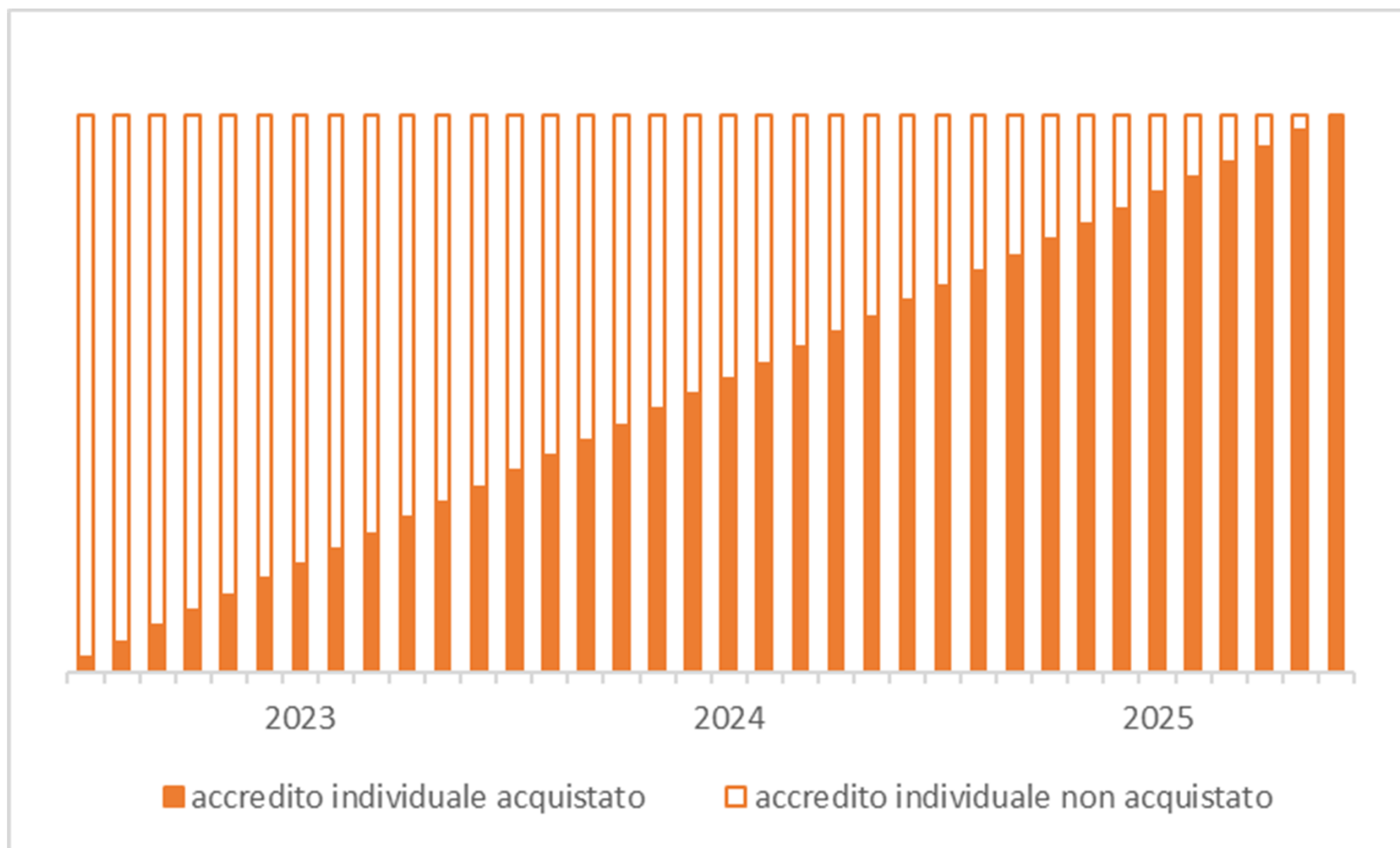


Disposizioni transitorie (1)

- Accredito individuale per diritto acquisito alla rendita di vecchiaia: il calcolo viene effettuato in modo tale che la rendita di vecchiaia all'età di 64 anni nel piano a primato dei contributi 2023 sia almeno uguale alla rendita nel piano a primato delle prestazioni e per insegnanti
- Acquisto durante il periodo di transizione di 3 anni
- Eccezione: trasferimento all'avere di vecchiaia anche prima della scadenza di 3 anni, in caso di scioglimento del rapporto di lavoro per motivi aziendali, uscita collettiva, pensionamento, invalidità o decesso
- Nel 2023, l'accredito individuale funziona in parallelo all'accredito di rivalutazione 2019

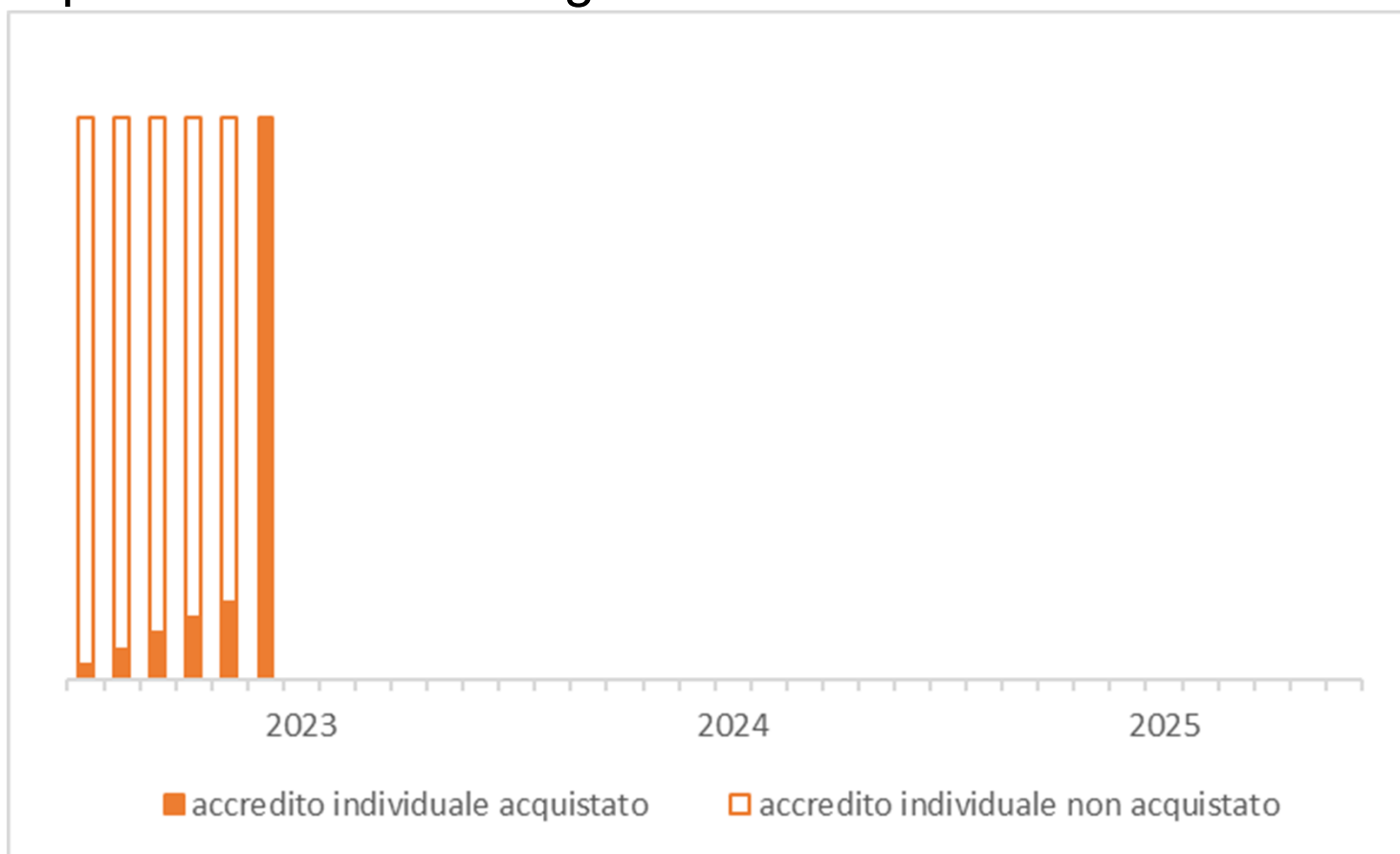
Disposizioni transitorie (2)

- Acquisto su tre anni:



Disposizioni transitorie (3)

- Acquisto immediato al momento dello scioglimento del rapporto di lavoro per motivi aziendali, di uscita collettiva, di pensionamento, di invalidità o di decesso
- Esempio: pensionamento 1° luglio 2023



Domande sulle disposizioni transitorie

CPM

CASSA PENSIONI MIGROS



Rendite correnti

- Il passaggio al primato dei contributi 2023 non influisce sulle rendite di vecchiaia, per superstiti, d'invalidità, e per figli che iniziano prima del 1° gennaio 2023.

Maggiori informazioni

- www.mpk.ch (video esplicativo, regolamento di previdenza, piani di previdenza, promemoria, moduli)
- www.mympk.ch (oltre a www.mpk.ch: documenti individuali quali certificato di previdenza, offerte di pensionamento, calcoli di riscatto)
- La vostra persona di contatto presso la CPM

myMPK – il nuovo portale per assicurati

- A partire da metà maggio tutti gli assicurati riceveranno i dati per l'accesso a myMPK in modo scaglionato.
- Gli assicurati nati nel 1959 e prima nonché i collaboratori delle RU nelle imprese li riceveranno per primi.

Altre domande?



Mille grazie...



... per lo scambio

... e la piacevole collaborazione!

